

Unidad

3

*La organización comunitaria:
una oportunidad para
hacer negocios*



Lea para comentar y exponer en grupo**Problemas en el establo de don Anacleto por una tarea de maíz.**

Hace como un mes se desató un gran lío en la granja de Don Anacleto Constanzo, por una tarea de maíz. Esta es su historia.

Resulta que Don Anacleto no le daba de comer a sus animalitos de la granja desde hace días, ¿sólo trabajo les ofrecía! Como el problema se iba agrandando, los animales decidieron hacer una reunión para buscarle una solución a la crisis. A la reunión llegaron todos los invitados: la gallina, el burro, el caballo, la vaca y el coche quien era el promotor. El coche tomó la palabra y dijo: ¡mucho hambre está! Decidimos hoy qué hacemos o nos vamos huyendo, cada uno sale aunque sea a robar comida a otra granja. El caballo que se la llevaba de inteligente opinó que mejorar se hiciera un proyecto en grupo. ¿Pero qué podemos hacer? dijo la vaca. Yo propongo, dijo el burro, que sembremos entre todos una tarea de maíz ¡buena idea! dijeron todos los animales ¡estamos de acuerdo!. Sería bueno nombrar una Junta Directiva del grupo, dijo el coche y lo nombraron presidente, el caballo de secretario y la vaca de tesorera. Al día siguiente la gallina los citó a todos para ir a limpiar la tierra, llegaron casi todos, menos el caballo, que mandó aviso que no iba a poder llegar por que le tocaba salir al pueblo. Limpiaron el terreno y a las primeras lluvias los citó de nuevo para ir a sembrar. Ese día no llegó el coche porque dijo que había mucho lodo y no le gustaba ensuciarse. No llegó el caballo porque dijo que no tenía tiempo ni llegó el burro porque se fue al pueblo a vender al mercado. Sólo la gallina y la vaca se echaron toda la siembra. Vino el tiempo de las limpias y ya no apareció ninguno; solo la pobre gallina limpió toda la milpa. Vino el tiempo de doblar la milpa y tampoco llegó ninguno; todos decían que tenían que hacer. El coche que era el que más hablaba sólo durmiendo se la pasaba. Los citó a una reunión y les contó el avance del proyecto. Llegaron todos menos la vaca que se quedó dando a mamar a sus hijos. A todos les pareció que el proyecto iba de maravilla, le aplaudieron a la gallina y la motivaron a seguir adelante.

A los días los llamó para tapiscar y ninguno llegó, lo mismo para destusar y desgranar. La gallina, viendo que no llegaba ninguno, se quedó con el maíz y al oler la primera tortilla, el coche la fue a chillar con el alcalde. Acusó a la gallina de haberse quedado con el maíz del trabajo de todos. Vino el alcalde, el hombre del pueblo y los llamó a sesión. El alcalde por quedar bien con todos y esperando el voto para el otro año, obligó a la gallina a que torteara todo el maíz y le diera tortillas a todos, ese día se hizo una gran fiesta! y la gallina sudando a chorros torteando, ya cuando se acabaron las tortillas se subió a la mesa y pidió la palabra y les dijo: queridos amigos animales, me da gusto que todos estén contentos celebrando el éxito del proyecto. Pero aquí les juro ante Dios: ¡que de mis costillas jamás se volverán a hartar otra tortilla!

Comentemos en grupo:

¿Cuál fue el verdadero problema de este grupo?

¿Qué nos enseña esta historia de animales?

¿Qué se necesita para no llegar a estos casos?

¿Qué significa organizarnos?

Significa: agruparnos, reunirnos y establecer vínculos de cooperación para lograr un fin común.

Organizarse es una forma para llevar a cabo grandes labores conjuntamente con otros. La clave para llevar a cabo esta actividad es el empeño, la colaboración, constancia, madurez y tolerancia de los miembros. Para poder trabajar con otros sin provocar problemas.

Tipo de organización

Se pueden formar para trabajar unidos. Son un grupo, una asociación, una fundación, una asociación solidaria, una cooperativa, etc.

Toda organización tiene los siguientes componentes:

- **Los socios:**

Son todas aquellas personas que deciden agruparse para cualquier actividad, con voluntad y compromiso.

JUNTA DIRECTIVA

Es la encargada de impartir las directrices, mandatos o disposiciones a sus socios. En otras palabras es la que preside el grupo. Está conformada por personas que fueron electas democráticamente por sus dotes de liderazgo, experiencia y conocimientos en las diversas áreas

DIAGNÓSTICO

El diagnóstico presenta la realidad actual de la comunidad. Es como la radiografía de un lugar y está compuesto por los censos las necesidades, los proyectos, las instituciones que están presentes en la comunidad. También los diferentes grupos que trabajan en la comunidad, la vocación de la tierra, desde los cultivos que se producen hasta hierbas medicinales que se encuentran, etc.

VISIÓN DE FUTURO

La visión de futuro es aquella forma en que queremos ver la comunidad en años mas adelante.

La visión del futuro es estar mejor, mejores calles, más agua, tierras fértiles con agua, etc.

PLAN DE TRABAJO

Es aquel que nos dice: ¿Qué debemos hacer?

¿Cómo lo debemos hacer?

¿Cuándo podemos?

¿En dónde lo podemos hacer? Y con qué recursos

El plan de trabajo es el plan guía para cambiar la realidad de la comunidad y que sea como lo dice la visión del futuro

Organización microregional

La microregión

Cuando hablamos de organización Micro regional, hablamos de organizar eficientemente todas las comunidades que están casi pegadas a las nuestras. Este tipo de organización empieza por articular los grupos de cada comunidad formando una sola asamblea y eligiendo un comité de la comunidad que nos represente; al igual que lo hacen las comunidades vecinas. Luego en asamblea de las comunidades de la micro región, organizadas representan un municipio organizado. Esta estructura sirve para hacer gestiones organizadamente, hacer incidencia política para lograr proyectos y tener una mejor visión. ¡En la micro región está el potencial para desarrollarnos!

¿Qué beneficios obtenemos cuando nos organizamos como microregión?

Podemos ver todos los diagnósticos de las comunidades de la micro región y darnos cuenta que el potencial agrícola, pecuario o forestal es lo mismo. Por lo tanto cuando solicitamos proyectos para la micro región las comunidades todas solicitamos lo mismo. por ejemplo: los suelos de una micro región son aptos para ganadería y llega a una Institución a ofrecer proyectos de ganado. Se debe buscar que todas las comunidades obtengan ese tipo de proyecto, porque a lo mejor con el tiempo en esa micro región se instala una planta procesadora de leche (que saca quesos y crema para el mercado).

Niveles de organización de la microregión

Nivel 1: el grupo

El grupo está compuesto por 5 o más socios. Existe un objetivo particular compartido por todos los socios. Por ejemplo, el grupo de agricultura que se reúne para aprender prácticas de conservación de suelos, o porque están con CARE en un proyecto de siembra de limón persa.

El grupo puede ser también un banco comunal o una cooperativa. El grupo es uno más de los tantos que existen en la comunidad.

Reglamento interno del Grupo Chiclero del Lacandon Prohibiciones y normativas de los socios del grupo

- 1 Ser una persona honrada.
- 2 No faltar a más de tres reuniones.
- 3 Aportar Q10.00 mensuales para sufragar gastos de operación.
- 4 Debe velar por la conservación
- 5 Que sea una persona con iniciativa.
- 6 Que acepte trabajar en equipo.
- 7 Que pague Q5.00 de inscripción
- 8 Aquel que lo encontremos en negocio ilícito será expulsado del grupo.
- 9 Que sea emprendedor y que vele por el crecimiento de su comunidad

Nivel 2: la comunidad

Está compuesta por diferentes grupos. Normalmente existe un grado de conflicto entre ellos, dado que quieren convertirse en el mejor grupo de la comunidad. Un buen líder puede lograr que la comunidad camine de acuerdo, creando una estructura organizativa similar a la de un grupo, sólo que a nivel de comunidad. Ahora los socios son los diferentes grupos y la Junta Directiva de la comunidad se elige con representantes de los grupos.

Tipos de grupos que existen en una comunidad

- 1 Banco comunal de mujeres
- 2 Comité pro mejoramiento
- 3 Patronato de padres de familia
- 4 Grupo de ex -patrulleros
- 5 Grupo de alfabetización
- 6 Comité de la comunidad
- 7 La cooperativa.

Cada grupo es apoyado por alguna institución en particular.

Nivel 3: la microregión

Es el nivel más alto en esta estructura organizativa. Una estructura como ésta le permitiría a las comunidades convertirse en una fuerza capaz de incidir en las decisiones políticas del municipio, en la gestión de proyectos y en el desarrollo económico de las comunidades asociadas. Lo más importante de la microregión es que es el espacio donde conviven las comunidades y tiene un potencial enorme de recursos para hacer negocios. Ejemplo: ríos, bosques, suelos fértiles, cultivos, buen clima, energía eléctrica, etc.

Ejemplo de microregiones organizadas

- 1 Las comunidades aledañas al municipio
- 2 La Cooperativa Guayacán RL.
- 3 La asociación de Mujeres en la comunidad



Hoja de trabajo

No. 8

Escriba 5 formas que usted cree que deben cumplirse para formar microregiones organizadas

| NO | NORMAS |
|----|--------|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |
| 5 | |

¡Expresé sus mejores ideas en los siguientes cuadros!

Haga una lista de nombres de cada uno de los del grupo, comités y asociaciones que existen en su comunidad.

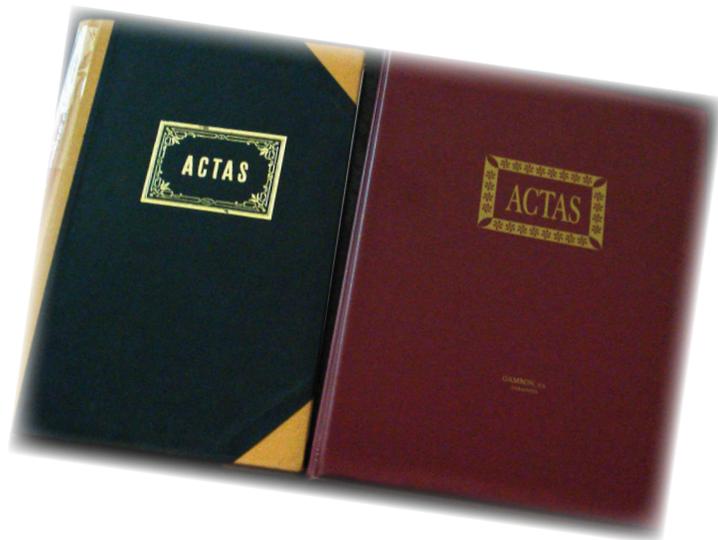
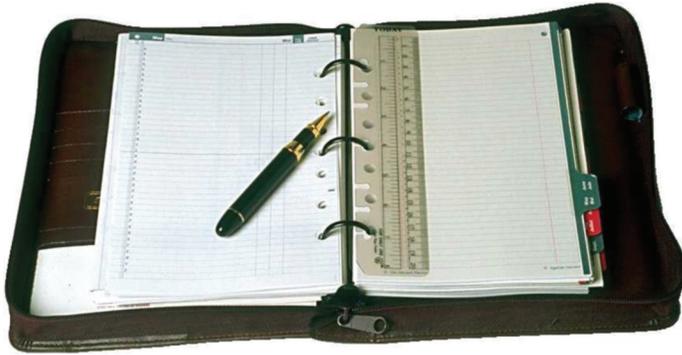
Escriba una idea de cómo se podría integrar a cada uno de esos grupos y mejorar el desarrollo de la comunidad.

Tema 2:

Herramientas básicas para una organización

Lea para comentar y exponer en grupo

¿Qué vemos en los dibujos?



Comentemos en grupo

¿Los dibujos representan orden o desorden?

¿Qué se necesita para poner orden en esta reunión?

Aparte de llamarles la atención. ¿Qué otros mecanismos se pueden aplicar?

Conozcamos las herramientas más comunes para mantener el orden y la disciplina en un grupo

1. Las reuniones

Estas se dan periódicamente entre los socios del grupo. Su fin principal es afianzar los principios que el grupo tiene y llevar a la práctica ideas que resulten de ella, los motivos de las reuniones entre el grupo son diversas, como por ejemplo:

- Informar sobre los avances financieros del grupo
- Planificar
- Avisar sobre nuevos proyectos
- Tratar puntos de importancia relacionados al crecimiento del grupo.

Se debe recordar que las reuniones en un grupo se aprovechan bien, traen beneficios para todos sus miembros, ya que se puntualiza los puntos de vista que se tomaron en cuenta.

2. El cuaderno de asistencia

Es importante llevar un cuaderno donde se anote la asistencia de cada uno de los socios a las reuniones.

Los socios que más llegan muestran el alto interés que tienen por el grupo. Ellos tienen prioridad en los proyectos que se implementen. El listado de asistencia le corresponde llevarlo al Secretario.

Ejemplo de un listado de asistencia por cada reunión.

Reunión del 26 de mayo de 2,008

| NO | Nombre del socio | Asistió | No Asistió |
|----|------------------|---------|------------|
| 1 | Prudencia Molina | X | |
| 2 | Luis Ramos | X | |
| 3 | Mario Barrilas | | X |
| 4 | Carlos Lima | | X |
| 5 | José Ramírez | X | |

3. La agenda

Es un instrumento sencillo que nos ayuda a ordenar los puntos que se tratarán en una determinada reunión.

Una agenda se compone de las siguientes partes:

- Nombre del tema
- Nombre del responsable de tratar el tema.
- Tiempo que debe durar el tema.

La agenda es lo primero que se hace ver en una reunión y nos ayuda a aprovechar bien el tiempo.

Se escribe en el pizarrón o en un papelógrafo.

Ejemplo de agenda

- bienvenida, por el presidente 10 minutos.
- lectura del acta anterior por el secretario, tiempo 10 minutos.
- reporte de los avances e informe económico, por el tesorero tiempo 20 minutos.
- puntos varios por el vocal 1, tiempo 10 minutos.
- acuerdos, por el vicepresidente, 10 minutos.

4. El libro de actas

Es un cuaderno grande en el que se deja constancia de los puntos que se tratan en una reunión, quienes participan y los acuerdos a los que se llegan. Normalmente el acta la levanta el secretario.

Un acta se compone de las siguientes partes:

- Número de acta
- Lugar y fecha en la que se suscriben (las actas)
- Listado de cada uno de los puntos que se tratan.
- Mención de cada uno de los puntos que se tratan.
- Punto final del acta.
- Firmas de quienes dan fe.

Ejemplo de Acta

ACTA No. 1

Reuniones en la escuela de la comunidad de la Reinita de San Benito Petén, siendo las diez de la mañana del día 20 de diciembre, los señores miembros del comité agrícola: Julio Morán, presidente, Carlos Tejada, Secretario, Felipe Ramos, tesorero, Mariano Ovalle, vicepresidente, los socios del grupo y el siguiente: **PRIMERO:** el Señor Presidente del comité da la bienvenida a los participantes y resalta la importancia de reunirse. **SEGUNDO:** terminada la bienvenida, El Secretario da lectura al acta anterior en la que se acordó invitar al Señor Romero para hacerle una presentación del avance del proyecto de exportación de plátanos a Belice. **TERCERO:** el Tesorero informa de los logros y de las ganancias que quedaron de la primera camionada, que ascienden a dos quetzales ya depositados en la cuenta del grupo. El Señor Romero manifiesta que está satisfecha. **CUARTO:** en puntos varios se habló y se acordó de elaborar el reglamento y la visión de futuro para el cual se reunirían hoy por la noche. **QUINTO:** no habiendo más que hacer constar se finaliza la reunión en el mismo lugar y fecha. Damos fe los abajo firmantes

(FIRMAS)

5. La captación de recursos locales

El dinero es necesario para el desarrollo de los grupos, aunque no lo más importante

El dinero tampoco debe ser ocasión de conflictos.

Los grupos o asociaciones deben tener bien definido un plan de capacitación de recursos locales (se puede utilizar el mismo cuadro de planificación que se usó para el plan de trabajo). Los recursos limitados por lo tanto, **se deben emplear de la manera más eficiente y transparente posible.** Estos fondos también deben controlarse por medio del libro de caja.

(Cuadro de entradas, salidas y saldo) **y se debe informar a los socios del grupo, en cada reunión, de cuánto ingresa, cuánto y en qué gasta.**

Se recomienda que estos recursos sirvan para comprar las herramientas necesarias para que el grupo mantenga orden, ejemplo: libros de acta, marcadores, pliegos de papel manila, un archivo, una calculadora y algunas veces pasajes y alimentación para miembros del grupo a los que se les encomiende una determinada gestión. Cualquier gasto debe ser consultado al grupo. Se recomienda también que si los recursos son abundantes que se aperture una cuenta de ahorros con firmas mancomunadas.

7. El archivo

La mayoría de grupos de base tienen sus papeles importantes desordenados en un rincón. A veces los usan hasta de almohada para dormir. O los tienen tirados en una esquina de salón donde se reúnen. ¡ cuando los buscan no los encuentran! La información que se genera en la organización debe conservarse lo más ordenada y protegida posible.

El archivo es una herramienta muy importante en las organizaciones. Es una simple caja en la que se guardan los papeles de forma ordenada. La información puede guardarse en fólderes escribiendo en la pasta el tipo de documento que contiene y luego almacenados en un archivo que podría ser hasta una caja de cartón que llene los requerimientos de seguridad, protección y cuidado.

Ejemplo de como archivar información por áreas

- **Informes financieros:** libros de caja o de contabilidad, apuntes, cuentas de ahorro o de chequea, cuentas informes de gastos, recibos, facturas, cotizaciones, etc.
- **Informes técnicos:** planificaciones, programaciones, planes, etc. Documentos de importancia como: libros y folletos que se reciben por capacitaciones, afiches o trifoliales de instituciones que ofrecen servicios, listados de direcciones, etc.
- **Herramientas básicas como:** libro de actas, cuaderno de asistencia, agendas anteriores, etc.
- **Documentos jurídicos:** constitución de la república, ley de cooperativas, fito-sanitarias y todos los documentos que estén relacionados con leyes nacionales o internacionales.



Hoja de trabajo

No. 9

Suscriba un acta de lo que fue el desarrollo de la clase

**Opine con sus propias palabras
¿Por qué es útil suscribir actas?**

Lea para comentar y exponer en grupo**Una opinión valiosa de P. Oraldo Navarro “un gran impulsador de proyectos para la generación del autoempleo y pequeños negocios en Guatemala”.**

“Muchas veces tenemos buenas ideas de proyectos, pero apenas sabemos explicarlas y menos aún escribirlas. En este tema aprenderemos una manera sencilla para escribir ideas de proyectos con herramientas que ya conocemos. Una idea escrita nos puede servir mucho a la hora de gestionar un crédito, solicitar la asesoría técnica o simplemente para implementar una buena idea. La idea de un proyecto escrito también puede ser muy útil para que un profesional elabore el proyecto formal, por ejemplo: en las coordinaciones del MAGA de su departamento hay un profesional que está al servicio de las comunidades para la elaboración de proyectos. Nosotros con todo derecho podemos ir en busca de este servicio y un apoyo en la gestión de financiamiento.

Hace unos días visité la típica ciudad de Antigua Guatemala y pude darme cuenta la cantidad de formas en que esas personas se ganan la vida, por ejemplo: vi un señor de avanzada edad que cuida los vehículos que se parquean frente al mercado de artesanías y ganan unos centavos; un padre con su hijo que con una carroza halada por un caballo ofrece paseos a los turistas. Muchos artistas que venden cuadros pintados y máscaras en las esquinas; cantantes populares vestidos de mariachis, acompañados de una guitarra, un bandolón y una concertina se ganan la vida amenizando fiestas y cobrando unas monedas para cada canción. Me puse a pensar: ¡que interesante sería si cada uno de ellos escribiera una idea de proyecto de cómo puede mejorar su trabajo! Lo invito a usted a echar una mirada a su alrededor y ver las oportunidades que tiene para que pueda también usted tener un negocio como éstos, mejor planificados. ¡atrévase a escribir una idea de proyectos y verá qué efectivo resulta!

Comentemos en grupo:

¿Por qué es importante escribir las ideas?

En grupo redacte una idea de proyecto el objetivo, una meta, las actividades, los recursos, las fechas y los responsables para un proyecto.

Para elaborar una idea de proyecto debemos aprender los siguientes aspectos

Para facilitar el aprendizaje se irá utilizando el ejemplo de la idea de montar un proyecto agropecuario en el municipio

Los elementos que componen una idea del proyecto son los siguientes:

1

El objetivo:

Este hace referencia al "Que queremos" o "Que Quiero". El objetivo expresa con claridad el fin que pretendemos alcanzar. Todos los objetivos inician con un verbo infinitivo (regularmente termina en ar, er, ir.) ejemplo: **Instalar** las diferentes herramientas y equipo necesario para realizar el proyecto.

Comercializar los diferentes productos a distintos lugares de la

2

Las metas:

Estas hacen referencia a "Cuanto queremos" o "Cuanto quiero". Expresa claramente la cantidad que queremos de ese algo que se expresa en el objetivo. Es por eso que se dice que la meta es cuantificable.

Ejemplo:

Que el producto pueda ser distribuido no sólo en el municipio sino que a diferentes lugares del país.

3

Las actividades:

Expresar la forma de "Cómo lo haremos" o "Cómo lo voy a hacer". Las actividades se enumeran de forma ordenada, paso a paso, de cómo vamos a llevar a cabo el proyecto.

Es importante imaginarnos de cómo vamos a proceder desde el inicio hasta el fin del supuesto proyecto.

- Tener escrita la idea del proyecto
- Gestionar en el MAGA
- Preparar el terreno
- Etc.

4**Los recursos:**

Expresa claramente el "Con qué lo haremos" o "Qué recursos necesito para hacerlo". Para darle forma a nuestro proyecto se necesitan recursos para hacerlo realidad. Los recursos pueden ser económicos, materiales y humanos y por cada actividad se debe asignar sus recursos.

5**Las fechas:**

Se refiere a "cuándo los haremos" o "En qué fechas lo voy a hacer". Cuando voy a hacer cada una de las actividades que me estoy proponiendo en el proyecto". Aquí no se escriben fases como "Algún día" o tal vez "Mañana". En las fechas se ve qué tan convencidos estamos de querer lograr el objetivo.

6**Los responsables:**

Se refiere "Quiénes lo vamos a hacer" o "Quién hace cada actividad para alcanzar los objetivos y las metas". Cuando es un proyecto personal a veces se acostumbra delegar actividades a otros miembros de la familia. Aquí es donde se debe quedar bien claro qué es lo que hará cada uno. Cuando son proyectos comunitarios todos los miembros deben participar en la gestión, principalmente la junta directiva. En el plan debe quedar, también claro, que actividades le toca cumplir.

Con esos elementos ya puede usted escribir una idea de proyecto. Si todavía necesita más insumos, en la siguiente página encontrará un ejemplo.

En El Petén existen actualmente mucho apoyo para proyectos de Apicultura. En la zona sur se puede adquirir información en la coordinación de Poptún. El proyecto se denomina "Montañas Mayas" y en Santa Elena se puede solicitar información sobre el proyecto APBISFERA y otros apoyos a la apicultura en la coordinación y en la cooperativa de apicultores de Peten COADAP.

Aprendamos a utilizar un cuadro sencillo para describir la idea general de nuestro proyecto.

Idea de proyecto para montar un apiario con los socios en la Cooperativa Nuevos Horizontes, Santa Ana El Petén.

| ¿Qué queremos? objetivo | ¿Cuánto queremos? metas | ¿Cómo lo haremos? actividades | ¿Cómo lo haremos? recursos | ¿Cuándo lo haremos? fechas | ¿Quiénes lo haremos? responsables |
|--|--------------------------------|--|---|--|--|
| Montar un apiario para producir y envasar miel de calidad, para mejorar los ingresos de mi familia | 30 colmenas produciendo miel | Tener esta idea de proyectos terminadas. Ir a CAODAP a solicitar información para obtener crédito. Iniciar a complementar la papelería que se necesita para la gestión del crédito. Gestionar el crédito Comprar las colmenas y los insumos. Vender el producto | Una hoja de papel y lapicero Dinero para el pasaje. Tiempo para fotocopiar cédula, buscar las escrituras del terreno para la hipoteca. Llenar las solicitudes. Con el dinero del crédito comprar las colmenas y los insumos | 22 enero 2008 11 enero 13 de febrero | Samuel Samuel y el Técnico Samuel y los socios |

Pensemos y trabajemos

**Aprendamos a utilizar los elementos
que componen una idea de proyecto**

Redacte una meta para el proyecto de miel

Dibuje el nombre, logotipo y el lema del negocio de miel

Redacte el objetivo para instalar una tienda

Redacte las metas para la tienda

Dibuje el nombre, el logotipo y el lema de la tienda

Lea para comentar y exponer en grupo**“Los grandes Grupos Humanos y la Pérdida de los Valores”
¿Cuáles son los motivos o razones por el que generalmente
Los seres humanos se juntan y conviven?**

En primer lugar, por la necesidad de afecto: EL EJEMPLO MÁS común es el hecho de que un hombre se une a una mujer y constituyen un matrimonio. Ahí nace la primera comunidad. De ahí en adelante todo será común entre ellos: los bienes que se adquirirán, las alegrías y los fracasos, etc. En este primer grado prevalecen principalmente los principios del amor, el respeto y la responsabilidad. Si no existen estos fundamentos tan importantes, seguramente el matrimonio se vendrá abajo.

En segundo lugar, por las necesidades de no vivir solos: Se crea una familia donde los hijos ocupan un lugar muy importante. Los hijos se llaman hermanos entre ellos o forman con sus padres una comunidad de amor e intereses. Lo que hay de común entre ellos es la sangre y los principios de la fraternidad, la solidaridad y el respeto mutuo, entre otros.

En tercer lugar, por la afinidad: La afinidad origina en la sociedad los diferentes círculos de amigos. Aquí el vínculo de unión o es la sangre si no la amistad. Una deficiente educación moral en la familia tendrá como resultado una amistad descarrilada.

Y finalmente: los grupos humanos se congregan por intereses comunes: que pueden ser proyectos, conciencia social del desarrollo de la comunidad, superación personal y comunitario, etc. En este nivel se hace indispensable tener bien cimentados los valores aprendidos en los anteriores niveles a fin de no ser estos intereses comunes como oportunidad para obtener beneficios personales de forma inmoral.

Hoy en día los grupos fácilmente se desintegran, dado que más de alguien comete una travesura como: credibilidad. A nadie le interesa emprender proyectos en grupo. Una de las causas principales es que en los grupos no predominan principios y valores humanos que fortalezcan la convivencia y el trabajo cooperativo. Muchas veces esta carencia de valores tiene origen en la deficiente educación adquirida en las familias.

Comentemos en grupo:

¿Qué reflexión podemos sacar de esta lectura y qué beneficios tiene para nosotros?
Haga una lista de causas de por qué los grupos se desintegran
¿Qué valores humanos deben de servir de base en un grupo?
¿De qué forma se puede lograr que esos valores se vivan en grupos?

Anotemos en un papelógrafo las opiniones y designemos a un relator que las explique a los demás compañeros.

Cuáles son los principios que deben regir la convivencia comunitaria

La dignidad humana

Es la característica principal y fundamental que Dios ha dado a cada persona. La Dignidad Humana es la que nos hace imagen y semejanza de El. Incluso, la Constitución de nuestra República reconoce que todos las personas guatemaltecas tenemos dignidad. Ese es el punto de partida y el sentido de nuestra carta magna. Toda persona se merece respeto y oportunidades en la vida. ¡Un grupo base su razón de ser en la Dignidad Humana será un grupo con una base sólida! Pues, en ningún momento podrá el dinero u otros recursos materiales ser lo más importante. Las personas estarán por encima de todas las cosas, ya sean jóvenes, mujeres, niños o ancianos. Todos serán tratados por igual: con cortesía, respeto y voluntad.

La solidaridad:

En la vida nadie puede desenvolverse solo, todos necesitamos de la ayuda de alguien. La solidaridad es el principio que nos enseña el valor de apoyo mutuo en todos los niveles, ya sea moral, social y económico. Ese apoyo mutuo debe darse a través de una actitud de caridad, voluntad y fraternidad. Las tareas en grupo deben ser resueltas mediante la colaboración de todos. Nuestros abuelos siempre nos han dado ejemplo de solidaridad; en el pasado, cuando un miembro de la comunidad se casaba, todos le construían la casa. Los países extranjeros también son solidarios con nosotros: envían fondos, frutos de sus esfuerzos para que construyamos nuestros sueños de desarrollo. ¡Seamos también nosotros solidarios con los demás!

El bien común:

El bien en particular debe estar subordinado al bien común. El bien común es un principio que debe estar grabado bien claro en nuestra mente y en nuestro corazón. Este principio es el que nos hace entrever el "POR QUÉ" nos asociamos a un grupo o asociación. No son el interés económico o político, sino la superación de todos. Una persona que llega a un grupo motivada por un fin particular, crea división y polémica; principalmente si le toca ser líder. ¡Luchemos por salir adelante todos, por el bien de todos!.

La sabiduría:

En subsidio se entiende por aquel empujoncito que nos dan para salir adelante. Nuestro gobierno da fertilizantes baratos porque paga parte del costo con fondos del Estado. Esta política ayuda a poder acceder a ese beneficio, incrementar la producción y mejora de nuestros ingresos. Los países grandes subsidian la economía de los países chiquitos para que estos como un complemento a la capacidad y el esfuerzo propio que hacemos. El subsidio debe estar en función de nuestro trabajo y no nos debe quitar la libertad de desarrollarnos. Un subsidio, sin hacer esfuerzo incrementa nuestra pereza y la dependencia de las ayudas. **“NO QUEREMOS QUE NOS DEN EL PESCADO, SINO QUE NOS ENSEÑEN A PESCAR”** aunque para ello nos doten de una caña de pescar y unas horas de orientación.

La justicia social:

Se refiere a la distribución equitativa y justa de los bienes, beneficios y responsabilidades. La oportunidad de acceso a la tierra que brinda el Estado es una política de justicia social, ya que nos da la oportunidad de acceder a los factores de producción que por decenas de años se nos había negado, aun sabiendo que la tierra es para todos. También nosotros debemos hacer actos de justicia social en la comunidad: siendo justos en la distribución de beneficios y más aún, caritativos con aquello que no contribuyeron (debido a las limitaciones de edad o limitaciones físicas) pero que por justicia social se lo merecen. La justicia social también se ve reflejada en la equidad de género: hombres y mujeres con igualdad de derechos y obligaciones.

La paz y la democracia:

Todos y todas debemos aprender a vivir en paz y armonía. En los grupos debe prevalecer el diálogo. Los problemas deben de resolverse hablando, haciendo acuerdos y cumpliendo compromisos. La paz debe ser una condición fundamental que debe de prevalecer en nuestras organizaciones comunitarias. Quienes viven en Paz contribuyen a fortalecer con la participación activa de todos para la construcción de la justicia, el desarrollo social y la Paz. Los líderes democráticos son aquellos líderes que valoran el aporte de todos, que dejan participar, que no son autoritarias, que son responsables, que tienen calidad ética y moral y que con su ejemplo invita a imitarlos. Los líderes democráticos son aquellos que permiten y contribuyen a la formación de líderes. Que tienen conciencia de que el bien común es primero. Un grupo que practica la paz, la democracia, la justicia, la solidaridad es un grupo que perdurará y saldrá siempre adelante.

Pensemos y trabajemos:

Escriba 3 características de cómo pueden ser solidarios:

Dé una opinión de cómo se puede formar a los jóvenes en una cultura de democracia y paz

¿Qué significa la dignidad humana para usted?

Leer en grupo**MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA Y ALIMENTACION**

El Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación es la responsable de velar por el desarrollo de la familia campesina y el mejoramiento de su economía, facilitando el acceso a la tierra, a los recursos productivos, incluyendo la tecnología de producción y a los mercados, bajo la vigilancia adecuada, a fin de que los recursos naturales sean utilizados racionalmente.

MINISTERIO DE AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (MARN)

Al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales le compete cumplir y hacer que se cumpla el régimen concerniente a la conservación, protección, sostenibilidad y mejoramiento del ambiente y los recursos naturales en el país y el derecho humano a un ambiente saludable y ecológicamente equilibrado, debiendo prevenir la contaminación del ambiente, disminuir el deterioro ambiental y la pérdida del patrimonio natural.

INAB

Es el Instituto Nacional de Bosques y su función principal es asesorar en planes de manejo del bosque en áreas que sean de reserva forestal. INAB también es el responsable de apoyar con incentivos forestales aquellas personas que se dediquen a la reforestación. Sus oficinas están ubicadas en Santa Elena Poptún.

CONAP

Es la Comisión Nacional par las áreas Protegidas, CONAP, puede asesorar sobre proyectos factibles en áreas de reserva, fundamentos legales, asesoría para el aprovechamiento forestal, etc. Tiene oficinas en Poptún y San Benito.

Elabore la idea de proyecto de lo que será su propio negocio

| ¿Qué queremos? objetivo | ¿Cuánto queremos? metas | ¿Cómo lo haremos? actividades | ¿Cómo lo haremos? recursos | ¿Cuándo lo haremos? fechas | ¿Quiénes lo haremos? reponsables |
|------------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| | | | | | |

Pensemos y trabajemos

¡ Querido amigo!: hemos concluido con este módulo de desarrollo empresarial.

¡Esperemos le haya gustado y le sirva para emprender su propio negocio!

A continuación le pedimos que responda estas últimas preguntas.

| | |
|--|---|
| ¿Cuáles fueron los temas que más le gustaron? | ¿Cómo piensa aplicar los conocimientos que aprendió en el curso? |
| | |
| ¿Qué necesita para iniciar su negocio y en quiénes piensa acudir en busca de apoyo? | ¿Cuál es su plan de trabajo para transferir en estos conocimientos a su comunidad? |
| | |